

日興製薬株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：看護休暇制度（特別休暇）の拡充

子供の看護のための休暇について、半日単位で利用できるなど、より利用しやすい制度へ改定する

<対策>

●平成30年4月～ 書面の交付で社内への周知

【子育てを行う社員が安心して働ける環境を整備し、仕事と子育ての両立を支援】

・看護休暇の拡大

- ① 対象となる子の範囲を小学校就学の始期から中学校就学の始期に拡大
- ② 半日単位で休暇を取得できるように変更

目標2：配偶者出産時の育児参加支援

<対策>

●平成30年4月～ 書面の交付で社内への周知

・配偶者出産休暇の拡大

- ① 取得日数を2日以内から3日以内に拡大