

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の公表数値一覧

令和4年3月1日現在

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①新規採用した労働者に占める女性労働者の割合(区分別)事業年度で集計

| | | | |
|-------|-------|------|------|
| 令和3年度 | 正社員 | 男性1名 | 女性1名 |
| | 契約社員 | 男性0名 | 女性1名 |
| | パート社員 | 男性0名 | 女性0名 |

②労働者に占める女性労働者の割合(区分別)

| | | | | | |
|-------|-----|-------|-------|----------|--------|
| 正社員 | 44名 | 男性28名 | 女性16名 | 女性の占める割合 | 36.36% |
| 契約社員 | 51名 | 男性4名 | 女性47名 | 女性の占める割合 | 92.15% |
| パート社員 | 14名 | 男性0名 | 女性14名 | 女性の占める割合 | 100% |

③管理職に占める女性労働者の割合(副部長級以上)

| | | | | | |
|-------|-----|-------|------|----------|--------|
| 管理職総数 | 13名 | 男性10名 | 女性3名 | 女性の占める割合 | 23.07% |
|-------|-----|-------|------|----------|--------|

④役員に占める女性の割合

| | | | | | |
|------|----|------|------|----------|--------|
| 役員総数 | 7名 | 男性5名 | 女性2名 | 女性の占める割合 | 28.57% |
|------|----|------|------|----------|--------|

※女性登用に関する目標・内容

男女に関係なく優秀な人材を継続して登用していく考え。

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

※勤続年数の算出 公表資料集計要件 勤続5年未満は除外

会社全体75名 勤続16年9ヶ月

男性22名 勤続22年8ヶ月

女性53名 勤続14年4ヶ月

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の公表数値一覧

区分別 正社員 31名 勤続20年3ヶ月
 男性22名 勤続22年8ヶ月
 女性 9名 勤続14年4ヶ月

区分別 契約社員37名 勤続14年6ヶ月(全て女性)

区分別 パート社員7名 勤続13年1ヶ月(全て女性)

②労働者の一ヶ月当たりの平均残業時間 57分

区分別 正社員 45名 1ヶ月当たりの平均残業時間 2時間21分
 契約社員52名 1ヶ月当たりの平均残業時間 1分
パート社員14名 残業時間無し

※残業の事前申告制度を継続し、長時間労働の削減に努める

③女性の育児休業取得率 100%

④時短勤務等両立支援制度利用率 100%

※すべての対象者が制度を利用できるように努める。