

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の公表数値一覧

令和4年3月1日現在

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①新規採用した労働者に占める女性労働者の割合(区分別)事業年度で集計

令和3年度	正社員	男性1名	女性1名
	契約社員	男性0名	女性1名
	パート社員	男性0名	女性0名

②労働者に占める女性労働者の割合(区分別)

正社員	44名	男性28名	女性16名	女性の占める割合	36.36%
契約社員	51名	男性4名	女性47名	女性の占める割合	92.15%
パート社員	14名	男性0名	女性14名	女性の占める割合	100%

③管理職に占める女性労働者の割合(副部長級以上)

管理職総数	13名	男性10名	女性3名	女性の占める割合	23.07%
-------	-----	-------	------	----------	--------

④役員に占める女性の割合

役員総数	7名	男性5名	女性2名	女性の占める割合	28.57%
------	----	------	------	----------	--------

※女性登用に関する目標・内容

男女に関係なく優秀な人材を継続して登用していく考え。

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

※勤続年数の算出 公表資料集計要件 勤続5年未満は除外

会社全体75名 勤続16年9ヶ月

男性22名 勤続22年8ヶ月

女性53名 勤続14年4ヶ月

